

# Advancing Women in Academia: Advancing Equality

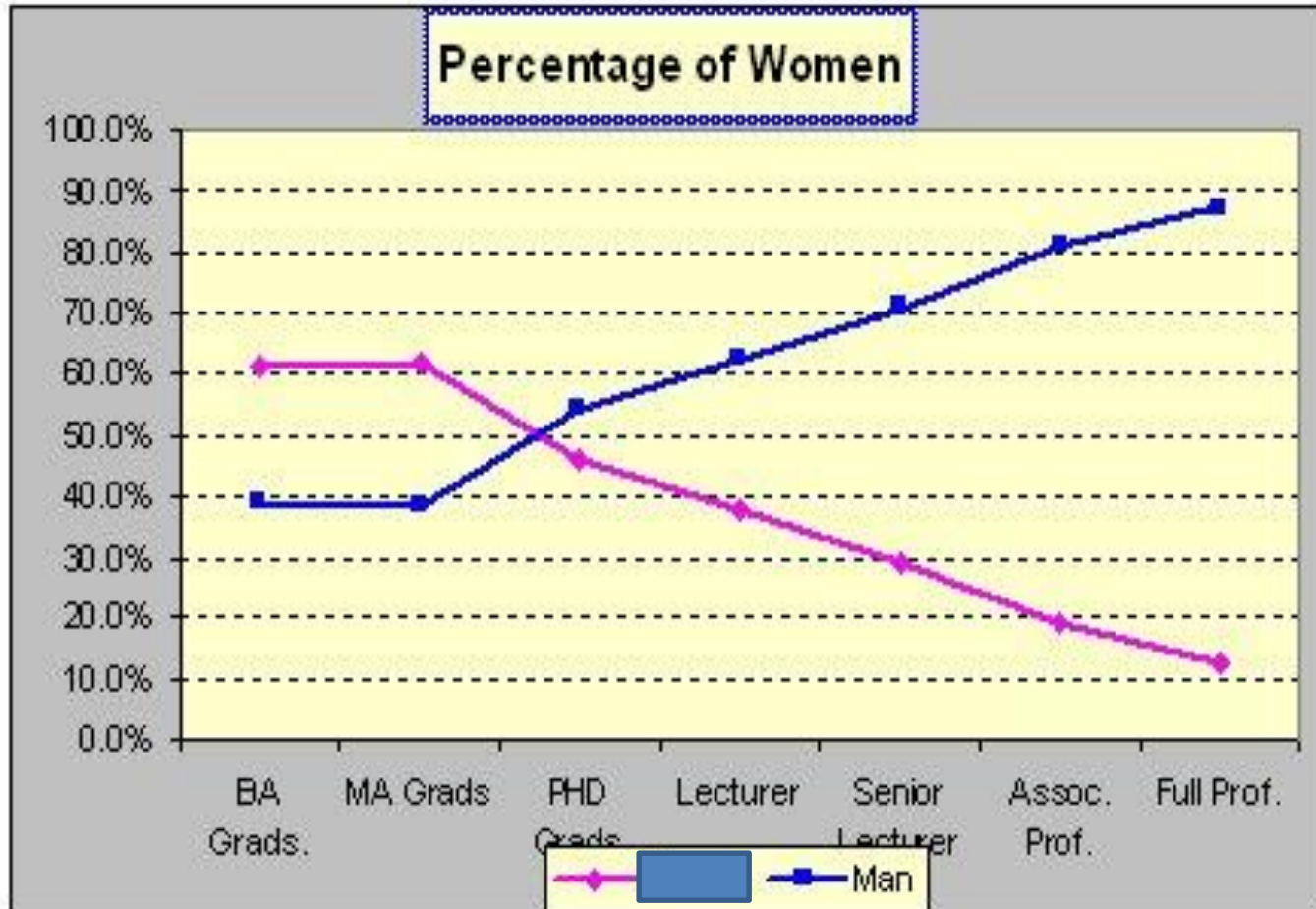


## **Batsheva Kerem, Professor of Genetics**

The Alexander Silberman Institute of Life Sciences  
Faculty of Mathematics and Science

The HU president's advisor for  
promoting women in science

# The Glass Ceiling and the Scissors Diagram



Gender Composition of the Faculty at HU

# נשים בסגל האקדמי

**2014**

**26% מכלל הסגל הן נשים**

- פמ"ה 14%
- פרו"פ חבר 26%
- מר"ב 30%
- מרצה (בנסיון) 55%

**2011**

**26% מכלל הסגל הן נשים**

- פמ"ה 13%
- פרו"פ חבר 26%
- מר"ב 31%
- מרצה (בנסיון) 54%

**2013**

**25% מכלל הסגל הן נשים**

- פמ"ה 14%
- פרו"פ חבר 25%
- מר"ב 32%
- מרצה (בנסיון) 53%

## נשים בסגל האקדמי

2013

- 25% בכלל האוניברסיטה
- 32% • מדעים עיוניים
- 18% • מדעים ניסויים

2014

- 26% בכלל האוניברסיטה
- 34% • מדעים עיוניים
- 18% • מדעים ניסויים

עיוניים: רוח, חברה, עבודה סוציאלית, חינוך, משפטים, חינוך יהודי בתפוצות, למנהל עסקים  
ניסויים: טבע, רפואה, חקלאות, הנדסה, וטרינריה, מדעי המח, רפואת שיניים, רוקחות

# 2014

## ניסויים

טבע, רפואה, חקלאות, הנדסה,  
וטרינריה, מדעי המח, רפואת שיניים, רוקחות

## עיוניים

רוח, חברה, עבודה סוציאלית, חינוך, משפטים,  
חינוך יהודי בתפוצות, למנהל עסקים

### 18% מכלל הסגל הן נשים

- פמ"ה 9%
- פרו"פ חבר 22%
- מר"ב 20%
- מרצה (14/20) 70%

### 34% מכלל הסגל הן נשים

- פמ"ה 21%
- פרו"פ חבר 31%
- מר"ב 41%
- מרצה (בנסיון) 51%

בכלל האוניברסיטה 26%

# קליטות בכלל האוניברסיטה

## 2013

- מספר פניות נשים למשרות חדשות 35% - 163/469
- מספר ההצעות לנשים 34% - 25/72.5
- סה"כ קליטות נשים 36% - 16/45
- סה"כ 26% מהסגל ב 2014 הוא נשים (כולל הקליטות)

## 2012

- 36 קליטות מתוכן 10 נשים, 28%

## 2011

- 32 קליטות מתוכן 11 נשים, 34%

# מסקנות

בכלל האוניברסיטה 36% (16/45) קליטות השנה הן של נשים:

- 59% מהקליטות בעיוניים הן של נשים (13/22)
- 13% **בלבד** מהקליטות בניסויים הן של נשים ( 3/23 ) (כימיה, מתמטיקה ורוקחות).

## יחידות בהן % נשים נמוך במיוחד (פחות מ 15%), שיש בהן 5 חברי סגל לפחות:

- רוח: תלמוד 0/5
- חברה: סטטיסטיקה 0/13
- חברה: כלכלה 5%
- רוח: פילוסופיה 5%
- טבע: פיסיקה 6%
- טבע: מתמטיקה 6%
- טבע: ביה"ס להנדסה ומדעי המחשב 9%
- טבע: כימיה 9%
- חקלאות: כלכלה חקלאית 10%
- רוח: מקרא 10%
- חברה: גיאוגרפיה 11%
- חברה: יחסים בינלאומיים 13%
- רוח: היסטוריה של עם ישראל ויהדות זמננו 14%
- חקלאות: מדעי הצמח וגנטיקה 14%



## יחידות בהן % נשים נמוך מהממוצע (15-26%), שיש בהן 5 חברי סגל לפחות

- טבע: מדעי כד"א 16%
- טבע: מדעי החיים 17%
- רפ"ש 17%
- חברה: מדעי המדינה 23%

## יחידות בהן % הנשים 50 ומעלה (שיש בהן 5 חברי סגל לפחות)

• סוציולוגיה 50%

• ארכיאולוגיה 52%

• תקשורת 55%

• עבודה סוציאלית 55%

• בלשנות וקוגניציה 63%

• אנגלית 65%

• תולדות האמנות 93%

# מדוע יש כל כך מעט נשים בסגל המדעים הניסויים?

- % הנשים הבוחרות בקריירה אקדמית הוא נמוך.
- % נמוך של תלמידות דוקטורט נוסעות לפוסט דוקטורט בחו"ל – צוואר בקבוק (מעבר ל 4-5 שנים).
- קושי לשלב משפחה וחיים אקדמיים

מה ניתן לעשות כדי להעלות את  
% הקליטות?

1. עידוד נסיעה לפוסט דוקטורט בחו"ל

## 2. תכנית אוניברסיטאית חדשה למלגות בתר-דוקטורט לדוקטורנטיות מצטיינות תשע"ד-תשע"ה

- האוניברסיטה העברית משיקה **תכנית מלגות בתר דוקטורט לדוקטורנטיות מצטיינות** של האוניברסיטה העברית. מטרת תכנית מלגות זו לעודד ולסייע לנשים לבחור בקריירה מדעית ולסגור בהדרגה את הפער הגדול שקיים היום בין מספר הנשים והגברים בדרגות האקדמיות הבכורות.
- **המטרה המידית של התכנית החדשה היא לסייע לדוקטורנטיות מצטיינות** מהאוניברסיטה לצאת להשתלמות בתר דוקטורט באוניברסיטאות מובילות בחו"ל, במטרה לקלוט אותן עם סיום ההשתלמות כחברות סגל אקדמי באוניברסיטה העברית או באחת האוניברסיטאות בארץ.
- **מדי שנה תעניק האוניברסיטה במסגרת התכנית 4 - 5 מלגות חדשות**, בגובה של 20,000-25,000 דולר ארה"ב למלגה. המלגה מיועדת לסיוע בתקופת ההשתלמות בחו"ל.

# תכנית אוניברסיטאית חדשה למלגות בתר-דוקטורט לדוקטורנטיות מצטיינות תשע"ד-תשע"ה

## מספר מסיימות דוקטורט בשלוש שנים האחרונות:

188 - 2012

205 - 2013

156 - 2014

## הגישו השנה לוועדה 32 דוקטוראנטיות

• 20 מדעים ניסויים

• 12 עיוניים

# סיכום מקבלות מלגת הפוסט דוקטורט 2014

<u>סמורגון (\$ 100,000)</u>		
חברה	16,000	(הגיעה לתקרה של \$80,000)
טבע	21,000	
טבע	21,000	
טבע	21,000	
רוח	21,000	

## רפפורט (מדעי הטבע ארה"ב \$39,000)

רפואה	25,000	
טבע	9,000	סה"כ קיבלה \$30,000
טבע	5,000	סה"כ קיבלה \$26,000

הושג עוד סכום של \$50,000 לשנה שיתחיל בשנה הבאה

# מה ניתן לעשות כדי להעלות את % הקליטות?

1. עידוד נסיעה לפוסט דוקטורט בחו"ל

2. קליטה פרו אקטיבית



## **פרויקטים אותם אנחנו מנסים לקדם באוניברסיטה**

**3. הטמעת "נוהל" 15:30 – שלא יתקיימו פעילויות שוטפות אחרי 15:30 (סמינרים שבועיים).**

**הוצאנו מסמך לכל היחידות ובו הנחיה בעניין זה.**

**4. תשלום חופשת לידה לתלמידות לתארים מתקדמים המקבלות מילגה מהמדריכים שלהם.**

**נראה שכבר כמעט ואין חריגות מהנוהל**



ל"ד בתמוז תשע"ד  
22 ביולי 2014

לשכת הרקטור  
Office of  
The Rector

לכבוד  
דיקנים ומנהלי בתי-ספר

שלום רב,

האוניברסיטה העברית מחויבת לפעול לקידום נשים במדע. במסגרת הפעילויות ליצירת סביבת עבודה תומכת משפחה, האוניברסיטה מבקשת לאפשר לדוקטורנטים/ דוקטורנטיות, פוסט דוקטורנטים/פוסט דוקטורנטיות וחוקרים/חוקרות להשתתף בהרצאות וסמינרים מחלקתיים.

על היחידות לקבוע את מועדי הסמינרים וההרצאות היחידתיות כך שיסתיימו עד השעה 15:30. אנא פעלו לקביעת לוח זמנים מתאים כבר בשנת הלימודים הקרובה.

נודה לכם על העברת הנחייה זו לראשי החוגים, לדיקני המשנה ולכלל חברי הסגל ביחידותיכם.

בברכה,

בת שבע כרם  
יועצת הנשיא לקידום נשים במדע

אשר כהן  
רקטור

הר הצופים  
9190501 ירושלים  
טלפון: 02-5882919/20  
פקס: 02-5811023

Mount Scopus  
Jerusalem 9190501, Israel  
Tel. 972-2-5882919/20  
Fax. 972-2-5811023

rector@savion.huji.ac.il

ב - 29.4.2012 המל"ג פירסמה כללים בדבר

התאמות עקב טיפולי פוריות, היריון, לידה, אימוץ או קבלת ילד

משמורת או אומנה לעניין היעדרות בשל אירוע מזכה:

11. מלגה למחקר.

- ✓ (א) **לא תופסק מלגה לסטודנט** לתואר מתקדם בתקופה שנעדר בשל אירוע מזכה; מוסד רשאי להגביל את התקופה שבמהלכה תשולם המלגה ל-14 שבועות.
- ✓ (ב) עם תום תקופת המלגה יהיה הסטודנט **זכאי להארכה** של המלגה לתקופה השווה לתקופת היעדרותו **בתשלום**.
- ✓ (ג) **תשלום המלגה בתקופת היעדרות וההארכה יהיה באחריות המוסד**.

## **פרויקטים אותם אנתנו מנסים לקדם באוניברסיטה**

**5. תשלום הארכת תקופת המלגה בגין חופשת לידה (14 שבועות)**

**6. תשלום עובר תקופת שמירת הריון לתלמידות לתארים מתקדמים  
המקבלות מלגה מהמדריכים שלהם – רקטור**

## 7. עיגון השלמות לימודים בגין חופשת לידה לתלמידות רפואה בשנים הקליניות.

- נבנתה תכנית השלמת חסרים (פברואר 2014).
- 11 תלמידות פנו 2015/2014 ונבנתה להן תכנית אישית.

**8. מעכב אחרי קידום חוקרות – ובכל מקרה שנראה שהקידום מתעכב, אנחנו עורכים ברור.**

# פרויקטים אותם אנחנו מנסים לקדם באוניברסיטה

9. מפגש עם פורום חוקרות לפני קביעות:

❖ עיגון תכנית הקלות בהוראה עם החזרה מחופשת הלידה

רק חוקרת המלמדת את מלוא המכסה:

• מי שהייתה בחופשת לידה בסמסטר א תלמד פחות בסמסטר ב.

• מי שהייתה בחופשה לידה בסמסטר ב ואח"כ בחופשת קיץ לא תהיה זכאית להקלה.

• מי שהייתה בקיץ בחופשת לידה תלמד פחות בסמסטר א.

# **פרויקטים אותם אנתנו מנסים לקדם באוניברסיטה**

**10. ייצוג נשים בוועדות משפיעות באוניברסיטה**



Thanks



# Women Fellowships for Post-Doc training abroad

- Last year we launched **a new Post-Doctorate Fellowship Program** for excellent PhD students exclusively for women.
- The budget is limited – 100,000 Australian \$ per year (for 5 years).
- We funded **five** one year fellowships (16,000-21,000 \$).
- We have additional funds of 50,000 US \$/per year. This will allow either one fellowship for two years, or two fellowships for one year.

## Courses of action - for female students and staff

- Day-care facilities (**nursery schools**) - we have one in each of the HU campuses.
- Special **rooms for diapering and nursing** - we have one in each of HU campuses.
- Special **women fellowships** (B.A – post doc).
- Special programs for students who gave birth during university studies - **completing the missing studies** (medical students).

## Courses of action - for female faculty

- One year **extension** of the tenure-clock to faculty who gave birth.
- **Reduction of teaching load** for women faculty upon return from maternity leave.
- **Gender composition of committees**, especially in “High-Powered” committees.

## Courses of action - for female students

**A university website** is being expanded with online information regarding funding sources for women at the university and in Israel.

# פרויקטים אותם אני מנסה לקדם באוניברסיטה

1. **מלגות פוסט דוקטוראנט לנשים של האוניברסיטה**
2. עיגון השלמות לימודים בגין **חופשת לידה לתלמידות רפואה בשנים הקליניות**. נבנתה תכנית השלמת חסרים (פברואר 2014).
3. **תשלום חופשת לידה** לתלמידות לתארים מתקדמים המקבלות מלגה מהמדריכים שלהם.
4. **תשלום הארכת תקופת המילגה בגין חופשת לידה** (14 שבועות) – במוסדות האוניברסיטה משלמת, לא החוקרים!!
5. **תשלום עובר תקופת שמירת הריון** לתלמידות לתארים מתקדמים המקבלות מילגה מהמדריכים שלהם - רקטור.

# פרויקטים אותם אני מנסה לקדם באוניברסיטה

6. **מפגשים עם דוקטורנטיות בשלב ב'** כדי לעודד אותן לצאת

לפוסט דוקטוראט"

מפגש במדעים הניסויים נערך ב 2013

כנס כלל אוניברסיטאי לדוקטורנטים ודוקטורנטיות יתקיים ב -

25 למרץ 2015.



## פעילות בפקולטאות ובבתי הספר של האוניברסיטה

1. **מעכב אחרי קידום חוקרות** – בכל מקרה שנראה שהקידום מתעכב, אנחנו עורכים ברור.
2. **ייצוג חוקרות בוועדות אוניברסיטאיות "חשובות"**
3. **ייצוג חוקרות בכנסים אוניברסיטאיים**
4. **הטמעת "נוהל 15:30"** – שלא יתקיימו פעילויות שוטפות אחרי 15:30 (כדוגמת סמינרים שבועיים).
5. **חוקרות לפני קביעות:**
  - עיגון תכנית ההוראה עם חזרתן מחופשת הלידה

# פרויקטים אותם אני מנסה לקדם בארץ

פוסט דוקטוראט בארץ: תכנית יד הנדיב

# מה ניתן לעשות כדי להעלות את % הקליטות?

- קליטה פרו אקטיבית - עמדת הרקטור, דיקן טבע

# אתר המגדר באוניברסיטה

- בקרוב יעלה באתר ריכוז מידע לגבי מלגות יעודיות לנשים בכל התארים בארץ ובעולם